

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 81
комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников ОУ
Протокол № 3 от 14.12.2023

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
№ 46/2-О от 25.12.2023

Положение

о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 81 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2024

1. Введение

Данное Положение о формировании штатной численности работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ДОО), находящегося в ведении Комитета по образованию и администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников.

В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

ГОО - государственная образовательная организация;

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГОО;

СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГОО;

ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГОО;

штатное расписание ГОО - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГОО, в котором отражается структура ГОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации;

расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ГОО - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГОО, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;

структурный индикатор ставок для нетипового ГОО - показатели (измерители), выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГОО;

инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГОО - объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ГОО специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГОО (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других ГОО (например, опорные центры по различным видам спорта, логопедические пункты, медицинские службы), предусмотренные настоящей Методикой.

2. Общие положения

2.1. Штатное расписание ДОО формируется в зависимости от типа ДОО (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ДОО. Ставки в штатном расписании устанавливаются в пределах средств, выделенных из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию государственного задания.

2.2. В целях определения штатной численности работников ДОО следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания согласно приложению 1 к Положению.

2.3. В ДОО применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

Обозначения типов ГОО для использования в Положении

№ п/п	Типы ГОО, образовательные программы ¹	Сокращение соответствующей ГОО
1	2	3
1	Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования (ДОО)	Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

¹ Образовательные программы, в том числе адаптированные образовательные программы

3. Методы формирования штатного расписания в ДОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для ДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ДОУ (для некоторых должностей в ДОУ используется расчет на одну группу).

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей), ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении № 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении № 3 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения № 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ДОУ определяется согласно приложению № 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 приложения № 3 к Положению, определен в приложении № 6 к Положению.

Количество ставок рабочих в ДОУ, определяется в соответствии с приложениями № 7, 8, 9, 10 к Положению.

3.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ДОУ и/или Профессиональные стандарты.

3.3.1. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных организаций в соответствии с приложением 13 к Положению.

К инфраструктурным объектам (далее - ИСО) (службам, подразделениям) ДОО относятся:

№ п/п	Наименование ИСО
1	2
1	Столовая (кухня)

4. Этапы формирования штатного расписания ДОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании

ДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении № 14 к Положению.

Количество работников соответствующего типа ДОУ, определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников ДОУ по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении № 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ДОУ, указанных в приложениях № 1-13 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по категориям работников ГБДОУ № 81,

№ п/п	Наименование подгрупп по категориям работников ДОО	Наименование должностей по категориям работников ДОО
1	2	3
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель заведующего ГБДОУ
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заведующий хозяйством, шеф-повар
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель-дефектолог; учитель-логопед;
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель
2.3	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог
3. Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1	Прочие специалисты ДОУ	Документовед, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда
4. Служащие Группа «Учебно-вспомогательный персонал»		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Делопроизводитель, помощник воспитателя
5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ДОУ, но обслуживающие их		
5.1	Рабочий	Кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, повар, кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды, электромонтер.

**КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ № 81,
ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов**

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя заведующий хозяйством шеф-повар	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для следующих групп и подгрупп: Группы «Прочие специалисты», указанной в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно- квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно- правовыми актами Российской Федерации; Подгруппы «Прочие педагогические работники» Группы «Педагогический персонал», указанной в пункте 2.3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно- правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники».
3	Служащие	Применяется для всех должностей работников, указанных в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно- правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
4	Рабочие	Не применяется к должностям работников, указанных в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно- правовыми актами Российской Федерации	Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ № 81,
ставки, по которым определяются на основе нормативного метода

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от учебного плана ДОУ (учитель-логопед, учитель-дефектолог) (в части, касающейся учебной нагрузки)	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ДОУ), тип ДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ДОУ и реализуемых образовательных программ.
2	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал», указанные в пункте 2.2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от количества групп в ДОУ	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ДОУ), тип ДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от типа ДОУ и реализуемых образовательных программ.
3	Должности работников категории «Рабочие», указанные в Приложении 6 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в приложениях 7 - 10 к Положению.

**Категории
работников (группы должностей) ДОУ,
ставки, по которым определяются на основе функционального метода**

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности работников категории «Руководители», указанные в разделе 1 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации)	ДОУ комбинированного вида, реализация основной образовательной программы и образовательной программы, адаптированной для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, количество воспитанников, наличие ИСО, указанного в пункте 3.3.1 Положения
2	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок не зависит от учебного плана ДОУ. Должности работников группы «Прочие специалисты», указанные в разделе 3 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
3	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал», указанные в разделе 4 Приложения 1 к Положению и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	
4	Должности работников категории «Рабочие», указанные в разделе 5 Приложения 1 к Положению и (или) указанных в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых норма-часах, по нормированным заданиям

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Воспитатель» в ГБДОУ № 81,**

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
7	12	2,00
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
16	12	2,50

Примечание:

1. В соответствии с Приложением № 5 рассчитывается количество ставок по должности «воспитатель» в ДОУ, реализующей образовательные программы дошкольного образования.

Количество ставок, по должности «воспитатель» рассчитывается без учета ставок по должности «старший воспитатель»

2. Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании ГБДОУ № 81,
рассчитываемых по нормативному методу

N п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик служебных помещений
3	Уборщик территории

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «вахтер» в ГБДОУ № 81,**

N п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ДОУ, в которой отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией	1,50 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение

Примечание:

В ДОУ, расположенной в здании и (или) помещении, оборудованном охранной сигнализацией с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и при наличии заключенного контракта (договора) на осуществление охраны с указанной организацией ставки по должности «вахтер» не выделяются.

Вводится на период работы ГБДОУ с 07.00 часов до 19.00 часов.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»,
«Электромонтер» в ГБДОУ № 81,

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	ДОУ с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	На ДОУ не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
2	ДОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости - отдельно стоящее здание	На ДОУ не более 1,0 ставки электромонтера
3	ДОУ, имеющая на своем балансе тепловой узел (центр)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ДОУ ¹

¹ Ставка не вводится при наличии у ДОУ договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра).

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должностям «Уборщик служебных помещений» в ГБДОУ № 81**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Примечание.

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений в ДОУ исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
должностей работников категории «Рабочие» в ГБДОУ № 81,
определяемых по функциональным обязанностям

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)				
до 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание.

Рекомендуемые наименования должностей: до 150 обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке»; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобный рабочий», «кастелянша».

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

по должности «уборщик территории» в ГБДОУ № 81

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв. м		
				весна-лето 15 апреля - 15 октября	осень-зима 15 октября - 15 апреля	средне- годовая
1	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
по должности «Помощник воспитателя» в ГБДОУ № 81**

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	12 (раннего возраста)	1 группа	1,50

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
должностей работников категории «Рабочие» в ДОУ, подведомственной Администрации
Приморского района Санкт-Петербурга, определяемых по функциональным обязанностям

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)	
151-300	2,0

Примечание.

Рекомендуемые наименования должностей: до 150 воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке»; от 151 и выше воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобный рабочий», «кастелянша».

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)
в ГБДОУ № 81**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Столовая (кухня)				
1.1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставка	Вводится в ДОУ при наличии свыше 10 общеразвивающих групп или более 200 чел. контингента в одном здании, на один пищеблок.
1.2	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ДОО и не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для дошкольных учреждений (при трехразовом питании). Вводится при трехразовом питании воспитанников в ДОО реализующей основные образовательные программы дошкольного образования. При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,5 ставки по должности «повар» на пищеблок
		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	Вводится в ДОУ, не указанных в иных графах пункта 1.2 настоящей таблицы (по данной должности)
		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар», либо 0,25 ставки на каждую ставку по должности «повар» (при наличии посудомоечной машины)	Вводится в ДОУ, не указанных в иных графах пункта 1.2 настоящей таблицы (по данной должности)

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности в ГБДОУ № 81**

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1

№ п/п	Количество воспитанников в ДОУ	РИС для руководителей ¹	РИС для прочих специалистов ²	РИС для служащих ³
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300 ⁴	0,0156	0,0087	0,0035

¹ В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер».

При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

² В ДОУ с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»).

В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит: ставка по должности «бухгалтер» или «экономист»,

в ДОУ наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер» и (или) «экономист» (при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются).

³ В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

⁴ При увеличении количества воспитанников в учреждении более 250 детей применяется индикатор ставок как при количестве воспитанников от 201 до 250.

Примечание.

В соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации государственной политики в сфере охраны труда, обеспечения безопасных условий труда в организации, при численности работников учреждения свыше 50 человек необходимо создать рабочее место по штатной единице в должности «Специалист по охране труда» с должностным окладом в пределах установленного фонда оплаты труда.

На основании ст.38 ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в штатное расписание вводится должность «специалист по закупкам».

Возможно внесение изменений в численность ставок между категориями: руководитель, специалисты (педагогический персонал), специалисты (прочий персонал), служащие, рабочие.

При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 2

№ п/п	Формы работы ДОО, направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу*
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет**	0,50
7.	Группа компенсирующей направленности для детей с нарушением слуха (глухих, слабослышащих, позднослепших), с нарушением опорно-двигательного аппарата, тяжелыми нарушениями речи, с расстройствами аутистического спектра, со сложным дефектом развития (тяжелыми и множественными нарушениями развития), с иными ограниченными возможностями здоровья, в возрасте от 3 лет до 7 лет***	2,0
9.	Группа компенсирующей направленности для детей с задержкой психического развития, умственной отсталостью в возрасте до 3 лет и от 3 лет до 7 лет****	3,0

* В расчете используется значение фактического наличия групп.

**Количество детей в группах компенсирующей направленности не должно превышать:

для детей с тяжелыми нарушениями речи – 10 детей в возрасте старше 3 лет;

для детей с задержкой психического развития - 10 детей в возрасте старше 3 лет.

При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы следующих специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор, ассистент (помощник) на каждую группу:

для детей с тяжелым нарушением речи – не менее 1 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога;

для детей с задержкой психического развития – не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда.

Примечание.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель» и «старший воспитатель».

Расчет ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

При наличии в группах детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии дополнительно вводится ставка тьютора и/или ассистента (помощника).

При получении дошкольного образования воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор, ассистент

(помощник):

учитель-дефектолог и (или) педагог-психолог, учитель-логопед из расчета на каждые 10 детей с ограниченными возможностями здоровья в организации;

тьютор и/или ассистент (помощник) из расчета на каждые 1-5 детей с расстройствами аутистического спектра и/или со сложным дефектом и/или с умственной отсталостью в организации в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии;

тьютор на одну группу комбинированной направленности.

При получении дошкольного образования воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в группах общеразвивающей и оздоровительной направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор, ассистент (помощник):

учитель-дефектолог и (или) педагог-психолог, учитель-логопед из расчета на каждые 15 детей с ограниченными возможностями здоровья в организации;

тьютор и/или ассистент (помощник) из расчета на каждые 1-5 детей с расстройствами аутистического спектра и/или со сложным дефектом и/или с умственной отсталостью в организации в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии.

Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Для всех типов ГОО применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.
2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.
3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка